

## **Regolamento prestazioni integrative.**

1. [Concorso spese per protesi dentarie](#)
2. [Concorso spese per apparecchi acustici](#)
3. [Erogazione una tantum](#)
4. [Sussidio a carattere eccezionale](#)
5. [Servizi aggiuntivi](#)

1. Coloro che necessitano di protesi dentaria possono usufruire ad intervento effettuato di un contributo, a titolo di concorso nella spesa, del:
  - 25% nel caso di anzianità di almeno 12 mesi di iscrizione al FIADA;
  - 35% nel caso di anzianità di almeno 24 mesi di iscrizione al FIADA;
  - 45% nel caso di anzianità di almeno 36 mesi di iscrizione al FIADA;Il contributo è dovuto solo nel caso di protesi di costo superiore a € 130.  
Il tetto massimo del contributo è fissato in € 645.  
Il contributo è concesso per un massimo di due volte nell'arco dell'intera attività lavorativa.  
La sua erogazione non è ripetibile entro 5 anni successivi alla data di presentazione della precedente erogazione concessa dal FIADA.  
Per usufruire del contributo il richiedente deve inoltrare domanda entro 12 mesi dalla data della fattura o ricevuta fiscale rilasciata a saldo della prestazione protesica, da allegare alla domanda stessa, corredata da una dichiarazione di disponibilità del richiedente a sottoporsi a visita di controllo in caso di richiesta da parte del FIADA.

^

2. **CONCORSO SPESE PER: APPARECCHI ACUSTICI, PROTESI E PRESIDI ORTOPEDICI OCCHIALI DA VISTA, LENTI A CONTATTO, PROTESI OCULISTICHE.**

Coloro che necessitano e che dietro prescrizione specialistica, provvedono all'acquisto di apparecchi acustici, protesi e presidi ortopedici occhiali da vista, lenti a contatto e protesi oculistiche, viene erogato un contributo, a titolo di concorso spese, nella misura del 50% della spesa sostenuta con un tetto massimo integrabile di:

- € 103 per protesi, presidi ortopedici e occhiali il cui costo sia superiore € 21.
- € 258 per protesi oculistiche il cui costo sia superiore a € 21.
- € 516 per apparecchi acustici il cui costo sia superiore a € 52.

Nel caso in cui il richiedente, per detti acquisti usufruisca di prestazioni integrative a carico della USL, il contributo del F.I.A.D.A. sarà ridotto dell'importo erogato dalla USL Il contributo è concesso, a coloro che risultano, iscritti da almeno 12 mesi al FIADA, per un massimo di tre volte nella vita lavorativa, non è ripetibile entro i 4 anni successivi dall'erogazione.

***Per usufruire del contributo il richiedente deve inoltrare domanda entro 12 mesi dalla data di acquisto risultante dalla fattura o ricevuta fiscale, da allegare alla domanda stessa accompagnata da una certificazione medica con diagnosi e prescrizione.***

^

3. In caso di infortunio sul lavoro, che provochi una riduzione della capacità lavorativa, **accertata dall'I.N.A.I.L.** in misura non inferiore al 33%, ovvero in caso di morte per infortunio sul lavoro, agli iscritti al FIADA (da almeno 12 mesi), o agli eredi legittimi e fiscalmente a carico, su domanda da presentarsi entro 12 mesi dal riconoscimento da parte dell'I.N.A.I.L., ovvero dell'evento, il FIADA riconosce un contributo una tantum di :
  - € 2582 in caso di morte o inabilità permanente superiore al 90% ;
  - € 1550 in caso inabilità permanente tra il 51% ed il 90%;
  - € 775 in caso di inabilità permanente superiore al 33%.

***E' necessaria la documentazione rilasciata dall' I.N.A.I.L. comprovante la ridotta capacità lavorativa o decesso.***

^

4. In caso di lunga malattia, la quale si prolunga oltre i periodi per quali Contratti Collettivi di Lavoro prevedono integrazioni economiche e/o la conservazione del posto di lavoro, purché regolarmente accertata da certificazione medica il FIADA su richiesta del lavoratore interessato potrà erogare un contributo straordinario soltanto per i periodi per i quali viene a cessare l'integrazione economica prevista dal Contratto di Lavoro.

5. <sup>^</sup> Il FIADA ha stipulato una polizza d'assicurazione cumulativa per gli infortuni extra professionali in favore dei titolari artigiani e del loro personale dipendente, in caso di morte, invalidità permanente e indennità di ricovero ospedaliero.